

ADMINISTRATIF

Un poste de Chargé de mission Pôle Femme Enfant



POSTULER

Caractéristiques du poste

Contexte

PRÉSENTATION GÉNÉRALE ET SYNTHÉTIQUE DE L'ÉTABLISSEMENT

Acteur de référence dans la région Bretagne, le CHU de Rennes offre une capacité d'hospitalisation de 1 608 lits et de 223 places et est doté d'un budget de 780 M€. Avec en 2017 plus de 122 000 hospitalisations et 466 000 consultations en médecine, chirurgie et gynécologie obstétrique, le CHU de Rennes prend en charge près de 106 000 passages aux urgences dont près de 54 000 aux urgences médico-chirurgicales adultes et réalise 47 000 interventions chirurgicales dont 38 % en ambulatoire. 8 500 professionnels travaillent au CHU, le positionnant comme le premier employeur de Bretagne.

Le CHU de Rennes est classé parmi les 10 meilleurs établissements de France disposant de nombreux pôles d'excellence, il se situe au 4ème rang national pour l'attractivité auprès des internes et au 12ème rang national en matière de recherche.

Le CHU gère la direction des centres hospitaliers de Montfort-sur-Meu et de Saint-Méen-le-Grand et est l'établissement siège du GHT de Haute Bretagne qui comporte 11 établissements.

Suite à l'élaboration d'un schéma directeur immobilier en 2016, le CHU est engagé dans un projet de reconstruction sur le site de Pontchaillou estimé à 537 M€. Ce projet doit permettre de revoir en profondeur l'organisation interne du CHU sur la base du parcours de soin des patients, de regrouper toutes les activités MCO sur un site unique, de renforcer la dimension hospitalo-universitaire du site et de moderniser le patrimoine.

Le CHU de Rennes a été certifié B sans réserve dès le rapport initial par la Haute Autorité de Santé, avec six recommandations d'amélioration suite à la visite des experts de la HAS en octobre 2016. Ce résultat est le fruit d'une démarche qualité dynamique impliquant les professionnels médicaux et non médicaux dans les pôles mais également la commission de coordination qualité gestion des risques, les pilotes de processus et les commissions thématiques. La mise à jour du Comte Qualité du CHU sera finalisée fin avril 2018. Parallèlement se prépare la certification commune avec les établissements du GHT à l'horizon 2010-2021.

En sa qualité « d'Établissement de Santé de Référence » (ESR), le CHU s'est fortement mobilisé pour structurer son organisation et se doter de moyens pour faire face à toute situation sanitaire exceptionnelle. L'enjeu actuel porte sur la formation et l'entraînement des professionnels avec un programme d'exercices.

L'association des usagers constitue un point fort qui se concrétise notamment dans un comité mixte usagers-professionnels, espace de débat et d'échanges sur des problématiques telles que « la sortie du patient », « l'environnement du patient »... Le réseau des associations est également régulièrement impliqué pour formuler des points de vue sur le futur hôpital.

PRÉSENTATION DU SECTEUR D'ACTIVITE

Le pôle femme-enfant comprend les activités de pédiatrie, de gynécologie-obstétrique-reproduction humaine, de génétique médicale. Il est placé sous la responsabilité d'un chef de pôle assisté d'un cadre supérieur de santé et d'un cadre administratif avec pour la partie « gynécologie-obstétrique-reproduction humaine » un chef de département et une sage-femme coordonnatrice en maïeutique. Un directeur délégué et un directeur des soins participent à la définition et à la mise en œuvre du projet de pôle, des activités médicales et de la contribution du pôle à la politique institutionnelle.

Le poste décrit dans ce profil est positionné sous la responsabilité du chef de pôle en lien avec le directeur délégué.

Mission

MISSIONS

Assister le chef de pôle dans ses fonctions au regard de ses engagements dans la conduite d'un programme européen de recherche : • Dans la préparation et le suivi des actions d'animation et de coordination au sein du pôle et avec les directions fonctionnelles, • Dans la gestion des projets portés par le pôle, Participer au pilotage médico-administratif du projet de constitution d'un réseau hospitalier de prise en charge des enfants en danger, • Dans la conduite du projet

- Dans les relations avec les partenaires institutionnels.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

• Organisation et suivi opérationnel des dossiers en lien avec le chef de pôle • Coordination avec les interlocuteurs internes et externes • Gestion en mode projet pour le projet sur l'enfance en danger • Instruction des appels d'offre, suivi des études et des actions

COMPÉTENCES

- Anticiper, coordonner des activités et des dossiers • Rédiger des notes, comptes rendus et courriers • Organiser des réunions • Archiver et préparer les dossiers
- Veiller au suivi des procédures d'archivage

CONNAISSANCES

• Gestion en mode projet • Gestion administrative, économique et financière • Communication / relations interpersonnelles • Technologies de l'information et de la communication : WORD, EXCEL, POWER POINT • Organisation du système de santé

Exigences du poste

DIPLÔME(S) PROFESSIONNEL(S) REQUIS OU SOUHAITE(S)

Licence ou Master de type IAE (orientation sanitaire)

QUALITÉS REQUISES

• Capacité d'anticipation et de coordination de dossiers • Prise d'initiative • Polyvalence et capacité d'adaptation • Esprit de synthèse, organisation • Compréhension des logiques d'acteurs • Qualités relationnelles

LIEU D'EXERCICE

Pôle femme-enfant. Site de l'Hôpital Sud

RATTACHEMENT HIÉRARCHIQUE : positionnement du poste dans l'organigramme

Le chef de pôle

RELATIONS FONCTIONNELLES PRINCIPALES

• Directeur délégué • Médecin pilote du projet sur le réseau hospitalier pour l'enfance en danger
Les missions de ce poste sont susceptibles d'être ajustées

CONDITIONS D'EXERCICE

• De préférence 100 % • Grade AAH • Dans le créneau 8h30-18h, en articulation avec la responsable des secrétariats médicaux du pôle femme-enfant • CDD

[< PRÉCÉDENTE](#)

[TOUTES LES OFFRES](#)

[SUIVANTE >](#)



CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE RENNES

This site uses cookies to enhance your navigation and improve the content offered to you.
However, you can disable them at any time.

✓ OK, ACCEPT ALL

PERSONALIZE