

REF. CV/AD/19 N° 17

# Sage Femme Coordinatrice Suites de Naissance



## Caractéristiques du poste



---

## Contexte

### PRESENTATION DE LA MATERNITE

- Maternité de 73 lits, sous la responsabilité médicale du Professeur J.LEVEQUE comprenant :
  - ü un secteur naissance composé d'un accueil urgences, de 13 salles de naissances, d'un espace de naissance physiologique, de 3 salles interventionnelles et de 2 salles de réanimation nouveau-né
  - ü un secteur de suites de couches physiologiques et pathologiques (56 lits dont 4 lits « kangourou »)
  - ü un secteur d'hospitalisation de grossesses à risques (17 lits) et un secteur de Surveillance Ambulatoire de Grossesse (6 lits)
  - ü un plateau de consultations externes en gynécologie – obstétrique et Préparation à la Naissance et Parentalité
  - ü un centre de Diagnostic Anténatal
  - ü une filière physiologique nommée « LA BULLE » comprenant un espace de consultation, préparation à la naissance et suites de naissances

L'activité est d'environ 3700 naissances/an.

- Un centre d'Interruption Volontaire de Grossesse de 6 lits d'hospitalisation ambulatoire et un centre de planification familiale.

Une équipe pluri professionnelle intervient auprès des patientes et leur(s) nouveau-né(s) : sages-femmes, puéricultrices, médecins gynéco - obstétriciens, pédiatres et anesthésistes, aides-soignantes/auxiliaires de puériculture et agents de service hospitalier.

Des psychologues, assistantes sociales, diététiciennes et kinésithérapeutes interviennent également dans les prises en charge

### ➤ **RATTACHEMENT HIERARCHIQUE : positionnement du poste dans l'organigramme**

- Directeur délégué auprès du pôle : M. G. Le Borgne
- Coordonnateur en maïeutique de pôle : Mme C. Dieudonné

### **RELATIONS FONCTIONNELLES PRINCIPALES**

- Chef de pôle : Pr. P. Pladys
- Chef de Département : Pr. J. Levêque
- Chef de service maternité : Dr L. Lassel
- Responsables médicaux et médecins (gynécologues, obstétriciens, pédiatres et anesthésistes)
- Sages-femmes coordinatrices des autres UF du département
- Sages-femmes
- Ensemble des professionnels de la maternité
- Cadre de santé du Service Anesthésie Réanimation 4
- Cadres de santé du pôle femme-Enfant
- Assistant de gestion et contrôleur de gestion
- Direction de la Qualité et de la Relation avec les Usagers
- Direction des Affaires Médicales
- Direction des Ressources Humaines
- Service social, psychologues
- Service de sécurité, service logistique, services médico-techniques, services administratifs
- Caisse Primaire d'Assurance Maladie (Programme de Retour A Domicile maternité), Réseaux de périnatalité, médecins et sages-femmes libéraux, PMI, Unité de PédoPsychiatrie en Périnatalité, Equipe de Liaison et de Soins en Addictologie, HAD obstétrique ....
- Ecoles, Instituts de formation

## **Mission**

La fonction de coordination s'inscrit dans une perspective de pilotage fonctionnel des activités en maïeutique en lien avec les réseaux de soins, le réseau ville hôpital et les autres unités du pôle

.

Garantir

la mise en œuvre et la qualité de la prise en charge de la santé génésique des femmes.

.

Garantir

la sécurité de la prise en charge médicale.

.

Veiller

au respect du code de déontologie des sages-femmes, au respect des bonnes pratiques médicales en obstétrique

.

Veiller

à la mise en œuvre d'une démarche éthique en obstétrique

.

Assister

le praticien responsable d'un pôle d'obstétrique pour l'organisation, la gestion et l'évaluation des activités qui relèvent des compétences des sages-femmes (Décret n° 2014-1585 du 23 décembre 2014)

.

Adapter les questionnaires et compte-rendu médicaux

du Dossier Patient Informatisé aux évolutions de pratiques et aux exigences réglementaires

.

Garantir

l'accompagnement global et personnalisé de chaque nouveau parent autour de la naissance

.

Accompagner

et prendre en charge les situations particulières en maternité : structure familiale atypique, accouchement dans le secret, interruption médicale de

grossesse, décès périnataux, ...

.

Organiser

l'activité, élaborer et mettre en œuvre les projets en maïeutique en collaboration avec les autres professions médicales et la direction d'établissement

.

Assurer

la coordination des équipes médicales et paramédicales et le pilotage des unités,

.

Identifier

les besoins nécessaires à la mise en œuvre du projet médical et le décliner au sein de la maternité

.

Elaborer

des processus de prise en charge au sein de la filière maïeutique et du centre IVG

.

Participer

au schéma directeur immobilier du futur établissement sur le site de Pontchaillou

.

Accompagner

le changement

.

Effectuer

diverses missions transversales réparties dans l'équipe de sages-femmes coordinatrices (sécurité médicamenteuse, hygiène, siège au Comité de Lutte contre les Infections Nosocomiales, sécurité transfusionnelle, allaitement maternel, dossier patient informatisé, communications interne et publique, dépistage et prise en charge des situations de vulnérabilité, etc...)

## **ACTIVITES**

### **PRINCIPALES :**

#### **Activités de management**

.

Gestion

ressources humaines

.

Prévoir

et gérer les effectifs sages-femmes et professionnels paramédicaux

.

Evaluer

la charge de travail et répartir les moyens et les ressources en conséquence

.

Effectuer

le recrutement des sages-femmes avec le coordonnateur en maïeutique

.

Participer

aux activités de recrutement des professionnels paramédicaux

.

Entretenir,

développer et évaluer les compétences des sages-femmes et professionnels paramédicaux

.

Animer

les équipes de sages-femmes et professionnels paramédicaux

.

Organisation

du fonctionnement des services

.

Elaborer

le projet de service avec l'équipe médicale

.

Promouvoir

et mettre en œuvre les projets de service (respect de la physiologie en obstétrique, de la prise en charge globale, ...)

.

Organiser

les soins dans le respect de la politique du pôle et du département et de l'institution dans le respect des recommandations nationales et réglementaires

.

Information

et communication

.

Conduite

de projets et accompagnement au changement

## **Activités de formation**

.

Repérer

et anticiper les besoins en formation des sages-femmes et professionnels paramédicaux

.

Participer

à la construction du plan de formation nécessaire à la mise en œuvre des projets de la maternité et du centre IVG

.

Organiser

et encadrer les stages des étudiants avec les écoles de maïeutique et les autres instituts de formation

### **Activités**

#### **de gestion médico économique et financière**

.

Analyser

l'activité

.

Organiser

la logistique

### **Activités**

#### **de gestion de la qualité et des risques**

.

Identifier

les risques en maïeutique, élaborer la cartographie des risques en maternité et en assurer le suivi

.

Construire

et animer des réunions d'équipe régulières visant à garantir le maintien des compétences médicales des sages-femmes

.

Participer

aux différents staffs médicaux

.

Animer

le staff médico-psycho-social

.

Elaborer

des processus de fonctionnement, des procédures de réalisation, des protocoles organisationnels et médicaux

.

Evaluer

la qualité des soins, des pratiques professionnelles et la satisfaction des patients

.

Participer

aux Revues de Morbi-Mortalité, Comités de Retour d'Expérience, Réunions de Concertation Pluridisciplinaires

.

Adapter

des mesures préventives et correctives en lien avec la cellule qualité de l'établissement

### **Activités de recherche**

.

Susciter,

animer et promouvoir des activités de recherche en maïeutique

.

Collaborer

aux différentes études et programmes de recherche du pôle

### **Activité clinique**



·  
Accompagnement

des patientes lors d'Interruption Médicale de Grossesse, Fausse Couche Tardive  
et Mort in utéro

## **ACTIVITES SPECIFIQUES**

·  
Organisation

et management des unités de suites de  
naissances, dans une perspective d'harmonisation des pratiques:

    ü Maternité 2  
(suites de naissances pathologiques)

    ü Maternité 4

    ü Unité  
kangourou

    ü Maternité 6

· Référente :

    ü PRADO

    ü Prise en  
charge médico-psychosociale

    ü Pédiatrie en  
maternité

    ü Alimentation  
du nouveau-né

· Gestionnaire  
Ressources Humaines et Formation  
des IPDE

- Réactualisation  
des procédures et protocoles médicaux

## Exigences du poste

### **DIPLÔME(S)**

#### **PROFESSIONNEL(S) REQUIS**

- Diplôme  
de sage-femme

#### **FORMATION(S) REQUISE(S) OU SOUHAITEE(S)**

- Formation  
d'adaptation à l'emploi (Décret n° 2014-1585 du 23 décembre 2014)

#### **EXPERIENCE(S), CONNAISSANCE(S) ET SAVOIR FAIRE REQUIS OU SOUHAITE(S)**

- Expertise médicale en maïeutique

- Savoir- faire managérial

- Savoir  
anticiper et promouvoir les évolutions dans le champ de la maïeutique

- Maîtrise  
les dispositions législatives et réglementaires afférentes à la santé des  
femmes et des nouveau-nés

Maîtrise

le cadre réglementaire du système de soins français et des enjeux et évolutions  
dans le domaine de la santé publique et de la périnatalité

< PRÉCÉDENTE

TOUTES LES OFFRES

SUIVANTE >



CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE RENNES

This site uses cookies to enhance your navigation and improve the content offered to you.  
However, you can disable them at any time.

✓ OK, ACCEPT ALL

PERSONALIZE