

SOIGNANT REF. R11-10

Un poste de Cadre de Santé USIC et Urgences Cardiologiques



Caractéristiques du poste



POSTULER

Contexte

PRESENTATION GENERALE DU SECTEUR D'ACTIVITE

Le Service de Cardiologie et Maladies Vasculaires du CHU de RENNES comprend 8 secteurs d'activité principaux :

1 secteur d'hospitalisation complète : 44 lits

1 secteur d'hospitalisation de semaine : 22 lits

1 Hôpital de jour : 11 places

Les soins intensifs : 20 lits et les urgences cardiologiques : 4 boxes, 1 box d'accueil et d'examens. Une Salle d'Attente Assise Télémétrée (SAAT). Un box d'examen médical.

La cardiologie interventionnelle Hémodynamique et rythmologique

1 secteur d'explorations cardio-vasculaires non invasives

1 secteur de consultations avec une unité de Prévention Cardio-Vasculaire

1 unité de Recherche Clinique

Ce service fait partie du Pôle Thoracique, vasculaire et Métabolique qui comprend 2 autres services : la Chirurgie Thoracique Cardio-vasculaire, la Pneumologie

LIEU D'EXERCICE

UNITE SOINS INTENSIFS – URGENCES CARDIOLOGIQUES – Pôle Cœur-Poumons-Vaisseaux. Bâtiment du CCP - Niveau 0

- Soins Intensifs : capacité d'accueil : 20 lits / DMS : 4 jours

Responsable Médical : Dr BEDOSSA

- Urgences : Capacité d'accueil : 4 boxes, 1 box d'accueil et d'examens. Une Salle d'Attente Assise Télémétrée. Un box d'examen médical. DMS – de 24h

Responsable Médical : Dr LEURENT

L'équipe soignante est composée de : 29 IDE pour 26.15 ETP

23 AS pour 22.10 ETP

2 ASH pour 2 ETP

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE : positionnement du poste dans l'organigramme

- Le responsable médical du Pôle : Professeur MABO
- Le chef de service : Professeur LECLERCQ
- Le Cadre Supérieur de Santé : G.BRETON
- Le Directeur des Soins : D.PERRON
- Le Directeur de pôle et projets : J.LE GOUGUEC

RELATIONS FONCTIONNELLES PRINCIPALES

- L'autre Cadre de Santé ou FFCS de l'unité et le cadre de la cardiologie interventionnelle (trinôme)
- Collaboration avec les cadres de Santé du service et du pôle
- Collaboration avec l'équipe médicale
- Collaboration avec l'Équipe Mobile de Soins Palliatifs
- Collaboration avec l'ensemble des partenaires soignants, administratifs, sociaux, logistiques

Mission

MISSIONS :

Il participe, en collaboration avec l'équipe médicale, à la définition des objectifs et du projet de l'unité.

Dans ce cadre :

Il est responsable et référent de l'USIC et assure en alternance avec le binôme CDS des Urgences Cardiologiques la gestion quotidienne des deux unités afin d'organiser la prise en charge globale de la personne soignée pour apporter des réponses adaptées à ses besoins de santé, notamment dans le cadre de l'urgence et de la fin de vie.

il a un rôle d'encadrement et d'animation des personnels de l'unité.

il est une référence pour le soin spécifique. (Soins Intensifs, bloc interventionnel)

il a un rôle de formation, de coordination, de recherche.

il est responsable :

- .du soin dans le domaine de compétence propre à sa fonction.
- . de l'organisation de l'application de la prescription médicale.
- . de la gestion administrative de l'unité.
- . il participe à la contractualisation interne et à la démarche qualité.

ACTIVITES PRINCIPALES

GESTION DES SOINS

Il élabore en équipe un projet de soins et définit des objectifs cohérents avec les orientations médicales, le Projet du pôle et le P.S.I.R.M.T de l'établissement

Il accompagne la démarche de soins et veille à la bonne tenue du dossier de soins

Il propose une organisation évolutive des soins.

Il favorise, notamment au moyen de la formation, l'évolution des techniques.

Il s'assure de la bonne compréhension et de l'application de la prescription médicale.

Il s'assure d'une répartition judicieuse des tâches en fonction des compétences et de la charge de travail de chacun.

Il est responsable de la qualité du soin, de l'hygiène générale de l'unité et du confort des malades en s'assurant notamment de la qualité des prestations hôtelières.

Il facilite la collaboration et la coordination entre l'équipe soignante pluridisciplinaire et l'équipe médicale

Il participe à l'évaluation des soins

Il définit les parcours patients

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Il est l'animateur de l'équipe placée sous sa responsabilité.

Il apprécie quotidiennement l'activité des différents secteurs et adapte les moyens humains aux besoins

Il assure l'accueil et l'intégration des nouveaux professionnels.

Il participe à l'évaluation, à la sélection et à la promotion des personnels ; élabore les descriptifs de poste, profils de postes, grilles d'entretien de choix de poste.

Il repère les besoins en formation

Il évalue l'organisation du travail et introduit des procédures adaptées aux changements

Il met en place et anime des réunions pour initier et maintenir une dynamique d'équipe au sein du service.

Il sensibilise les agents aux risques d'accident du travail ou de maladie professionnelle, à l'hygiène et la sécurité

GESTION - ENTRETIEN DU MATERIEL, DES LOCAUX

Il prévoit et commande les matériels et produits nécessaires à court et moyen ou long terme.

Il participe aux choix de nouveaux matériels et produits.

Il organise la maintenance habituelle du matériel, des locaux et la gestion des stocks.

Il conçoit et propose des améliorations au niveau du fonctionnement du service et des conditions de travail des personnels.

Il sensibilise les agents à la notion de coût et d'économie des matériels.

RELATION - COMMUNICATION

Il travaille en étroite collaboration avec l'autre Cadre de Santé de l'unité

Il établit des relations de travail avec les médecins, les membres de l'équipe et tous les professionnels de santé intervenant dans l'unité ainsi qu'avec l'ensemble des partenaires du CHU ou extérieurs

Il participe ou suscite des réunions de travail, rencontres ou échanges susceptibles d'apporter des améliorations à différents niveaux (qualité des soins, de la formation, des prestations hôtelières, administratives).

Il entretient une relation suivie avec les malades et leur famille tout au long de leur séjour dans l'unité.

INFORMATION - FORMATION - RECHERCHE

INFORMATION

Il favorise la diffusion des informations au sein de l'unité et du Pôle

Il facilite et suscite des rencontres entre la personne soignée et les personnes ressources (service social, bureau des entrées, ministre du culte, vagemestre...).

FORMATION

Il travaille en collaboration avec les écoles et participe à la sélection et à la formation des étudiants.

Dans l'unité, il accueille les stagiaires, organise leur tutorat, contrôle leur apprentissage et participe à leur évaluation.

Il participe à des formations à l'intérieur et à l'extérieur de l'hôpital

RECHERCHE

Le Cadre repère les axes de recherche nécessaires à l'amélioration de la prise en charge des personnes soignées et coordonne leur réalisation. Il peut participer aux actions de recherche impulsées par l'équipe médicale.

Exigences du poste

DIPLÔME(S) PROFESSIONNEL(S) REQUIS OU SOUHAITE(S)

- Diplôme de Cadre de Santé requis
- Formation Master 2 souhaitée

EXPERIENCE(S) ET CONNAISSANCE(S) SOUHAITEE(S)

- Expérience en qualité de cadre de santé souhaitée

QUALITES REQUISES

- Aptitudes relationnelles : sens de l'accueil, respect, écoute, ouverture, tolérance, disponibilité
- Aptitude au travail en collaboration
- Capacités : analyse, synthèse, anticipation, négociation, évaluation, capacité à décider et à accompagner les décisions institutionnelles
- Capacité à rendre compte (tableaux de bord, bilans d'activité).
- Compétences managériales : dynamisme, autorité, sens des responsabilités, autonomie, créativité, rigueur, persévérance, adaptation au changement

CONDITIONS D'EXERCICE

- Temps à 100%
- Participation aux gardes institutionnelles organisées sur sites
- Engagement pour 4 ans.
- Congés pris en alternance, et gestion des absences coordonnés en trinôme et validés par le Cadre Supérieur.

< PRÉCÉDENTE

TOUTES LES OFFRES

SUIVANTE >



CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE RENNES

This site uses cookies to enhance your navigation and improve the content offered to you.
However, you can disable them at any time.

✓ OK, ACCEPT ALL

PERSONALIZE