

SOIGNANT REF. R01-04

Un poste de Cadre de Santé Unité de Médecine Ambulatoire



Caractéristiques du poste



POSTULER

Contexte

PRESENTATION GENERALE DU SECTEUR D'ACTIVITE

Localisation :

- Hôpital sud, 5ème étage
- Hospitalisation de jour : 16 places
- 3 salles techniques
- 4 salles de consultations
- Unité d'éducation thérapeutique
- Hôpital sud, rez de chaussée: 6 salles de consultations de médecine adulte :
 - Rhumatologie
 - Médecine interne
 - Endocrinologie

Nombre d'agents : 16 agents

- Aides-soignantes de jour

- Infirmières de jour
- Infirmières de consultation
- Aide-soignante de consultation

RESPONSABILITE MEDICALE

- Chef de pôle : Pr P.Guggenbuhl
- Chef de Service : Pr A.Perdriger
- Responsables médicaux : Dr JD.Albert, Dr C.Cazalets

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

- Directrice déléguée au pôle : Mme C.Fiorini
- Directeur des soins du pôle : Mr JP.Borello
- Cadre supérieure de santé du pôle : Mme R.Théodart, à joindre pour tout renseignement supplémentaire : 02 99 28 93 63,mailto:Regine.THEODART@chu-rennes.fr

Mission

MISSIONS

- Organiser l'activité paramédicale en collaboration avec l'équipe médicale
- Maintenir la cohérence quotidienne des soins et la coordination des différents intervenants
- Prendre part à la définition de la politique de qualité et de sécurité dans le service
- Garantir l'accueil et le respect des droits du patient

ACTIVITES PRINCIPALES

Organiser, évaluer et coordonner l'activité de soins

- Elaborer en équipe un projet d'unité de soins cohérent avec les orientations médicales et celles du projet de soins infirmiers et médico-techniques
- Contribuer à la qualité des soins en développant les protocoles et leur évaluation régulière
- Mettre en œuvre les actions institutionnelles
- Evaluer l'organisation des soins en concertation avec l'équipe soignante et les responsables médicaux et initier les changements nécessaires

Garantir une prise en charge adaptée des patients

- Veiller aux besoins et aux attentes des personnes hospitalisées, connaître leur degré de satisfaction
- Garantir l'information des patients et de leur entourage
- Gérer l'ensemble de leur séjour et prévoir leur sortie sur l'unité d'hospitalisation complète Forestier

Gérer les ressources humaines

- Contrôler la cohérence de la planification avec les fluctuations de la charge de travail
- Réaliser l'évaluation des agents et mettre en place des moyens leur permettant de progresser, de préparer un projet de mobilité ou de promotion
- Elaborer et actualiser les profils de poste et les descriptifs IDE, AS
- Gérer le personnel sur le logiciel AGHIR

Gérer l'unité

- Analyser l'activité de l'unité et proposer des adaptations des organisations et des modalités de prise en charge (logiciel DX planning)
- Contrôler le suivi des prestations de logistique et de maintenance
- Responsabiliser nominativement le personnel dans l'utilisation des outils de contrôle des consommations et des stocks
- Effectuer des bilans d'activité
- Gérer l'information relative aux soins et aux activités paramédicales
- S'impliquer dans la prévention des infections nosocomiales en contrôlant l'application des protocoles d'hygiène

Formation

- Identifier les besoins en formation du personnel, assurer le suivi et évaluer les résultats
- Organiser l'intégration et la formation des nouveaux professionnels
- Organiser l'encadrement des élèves et étudiants en stage

Relation, communication

- Favoriser une harmonie de relation entre les différents acteurs de soins
- Être l'interface entre les équipes soignantes, le corps médical et la direction des soins

Recherche

- Susciter des actions de recherche en soins et participer à des groupes de travail institutionnels
- Contribuer au développement de publications professionnelles

ACTIVITES SPECIFIQUES

- S'impliquer et promouvoir l'activité d'éducation thérapeutique en rhumatologie et en médecine interne et au niveau du pôle locomoteur

Exigences du poste

DIPLÔME(S) PROFESSIONNEL(S) REQUIS OU SOUHAITE(S)

- Être titulaire du Diplôme de Cadre de santé

FORMATION(S) REQUISE(S) OU SOUHAITEE(S)

- Détenir ou s'engager dans une formation validante en éducation thérapeutique patient (ETP)
- Formation dans le domaine de la recherche

EXPERIENCE(S) ET CONNAISSANCE(S) SOUHAITEE(S)

- Être animé d'une conception de soins valorisant l'accompagnement et le bien-être de la personne soignée et de sa famille
- Appréhender le travail en équipe comme outil de qualité
- Privilégier la participation et la responsabilisation comme méthode de management
- Maîtriser les outils informatiques
- Avoir des connaissances en matière de législation professionnelle, de réglementation sanitaire, veille professionnelle

QUALITES REQUISES

Capacités requises

- Maîtriser les outils méthodologiques de gestion du personnel
- Etre capable de lancer une dynamique de projet avec une nouvelle équipe, conduite de projet
- Savoir travailler en trinôme

Aptitudes requises

- Avoir le sens de l'observation, de l'écoute et du dialogue
- Faire preuve de créativité et d'anticipation
- Etre rigoureux et méthodique
- Savoir se positionner et avoir la faculté d'adaptation au changement

CONDITIONS D'EXERCICE

- Poste de jour à temps plein
- Présence du lundi au vendredi et permanence de 18h sur le pole locomoteur
- Permanence de week-end sur l'hôpital sud selon un tableau préétabli
- Travail en trinôme avec le cadre de santé du service Forestier et le cadre de l'endocrinologie pour assurer une continuité de service
- Coordination avec les cadres des unités de médecine interne
- Coordination avec les cadres du pôle locomoteur, les cadres de nuit et des autres secteurs
- Participation aux réunions institutionnelles.

< PRÉCÉDENTE

TOUTES LES OFFRES

SUIVANTE >



CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE RENNES

This site uses cookies to enhance your navigation and improve the content offered to you. However, you can disable them at any time.

✓ OK, ACCEPT ALL

PERSONALIZE