

SOIGNANT REF. R05-09

# Un poste de Cadre de Santé Petite Aile Orthopédie 5ème



## Caractéristiques du poste



POSTULER

---

## Contexte

PRESENTATION GENERALE DU SECTEUR D'ACTIVITE

- Chirurgie orthopédique et traumatologique septique, patients programmés ou en urgences, activités en lien avec le CRIOGO
- 19 lits d'hospitalisation conventionnelle
- Personnel paramédical : 8,3 ETP IDE de jour, 9,8 ETP AS,
- Gestion des agents de nuit du service d'orthopédie 14.70 ETP IDE et 2 ETP AS
- Personnel médical : les chirurgiens du service d'orthopédie et traumatologie, les médecins anesthésistes, les médecins du service des maladies infectieuses

LIEU D'EXERCICE

- Petite Aile d'Orthopédie, 5ème étage du bloc hôpital Pontchaillou

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE : positionnement du poste dans l'organigramme

- Le directeur coordonateur général des soins

- Le directeur des soins référent pour le pôle locomoteur
- Le cadre supérieur de santé du pôle locomoteur

#### RELATIONS FONCTIONNELLES PRINCIPALES

- Le directeur délégué auprès du pôle
- Le responsable médical du pôle
- Le chef de service d'orthopédie
- Le responsable médical du CRIOGO
- Le chirurgien référent de l'unité
- Les services administratifs et logistiques
- Les services médico techniques
- Le service social

## Mission

#### MISSIONS

- Organiser l'activité para médicale
- Animer l'équipe et coordonner les moyens en veillant à l'efficacité et à la qualité des soins.

#### ACTIVITES PRINCIPALES

Organiser, évaluer et coordonner l'activité de soins

- Définir avec l'équipe des objectifs liés aux caractéristiques des personnes prises en charge dans l'unité
- Mettre en œuvre le projet de soins en lien avec le projet médical
- Prendre en compte les impératifs d'activités chirurgicales afin de coordonner l'organisation des soins
- Organiser la participation soignante aux activités du CRIOGO
- Participer à la gestion du flux des patients d'orthopédie /traumatologie avec l'IDE de gestion des lits d'orthopédie et l'IDE de gestion centralisée

Gérer les hospitalisés

- Etre attentive aux besoins et aux attentes des personnes hospitalisées, connaître leur degré de satisfaction
- Etre responsable de l'information des patients et de leur entourage
- Gérer l'ensemble de leur séjour et anticiper leur sortie.
- Coopérer avec les structures externes (HAD, SSR, Prestataires.)

Gérer les ressources humaines

- Contrôler la cohérence de la planification avec les fluctuations de la charge de travail
- Gérer les personnels sur le logiciel AGHIR
- Evaluer les compétences et les faire évoluer
- Elaborer et actualiser les profils de poste et les descriptifs IDE, AS, ASH
- S'impliquer dans la transmission des actes de soins avec l'ensemble de l'équipe paramédicale

Gérer l'unité

- Analyser l'activité de l'unité et proposer des adaptations des organisations et des modalités de prise en charge
- Coordonner et assurer le suivi des prestations de logistique et de maintenance
- Mettre en place des principes de gestion pour assurer l'adéquation des stocks
- Effectuer des bilans d'activité
- Gérer l'information relative aux soins et aux activités paramédicales
- Etre l'interface entre les médecins et la direction des soins

#### Qualité gestion des risques

- Manager par la qualité et la gestion des risques
- Réaliser un plan d'actions pour l'orthopédie avec ses collègues cadres
- Organiser les CREX, gérer les évènements indésirables

#### Formation

- Identifier les besoins en formation du personnel, assurer le suivi et évaluer les résultats
- Organiser l'encadrement des nouveaux personnels et étudiants
- Participer aux ou initier des activités de recherche

#### Relation-Communication

- Créer une harmonie de relation entre les différents acteurs de soins
- Etre l'interface entre les équipes soignantes, le corps médical et la direction des soin
- Accompagner les personnels aux évolutions institutionnelles

## Exigences du poste

#### DIPLÔME(S) PROFESSIONNEL(S) REQUIS OU SOUHAITE(S)

- Certificat cadre de santé
- DU Hygiène ou Qualité serait apprécié

#### EXPERIENCE(S), CONNAISSANCE(S) ET SAVOIR FAIRE REQUIS OU SOUHAITE(S)

- Maitrise des outils informatiques
- Connaissance en matière de législation professionnelle, de réglementation sanitaire

#### QUALITES REQUISES

- Capacité d'analyse, de synthèse, d'anticipation et de décision
- Capacité à accompagner le changement
- Sens de la négociation
- Capacité à se positionner
- Faculté d'adaptation au changement

#### CONDITIONS D'EXERCICE

- Poste à 100%
- Gestion des absences en lien avec les autres cadres du pôle
- Participation au staff quotidien en alternance avec les autres cadres du service
- Participation à la permanence institutionnelle des cadres les week-ends et jours fériés

• Engagement pour 5 ans dans le poste

< PRÉCÉDENTE

TOUTES LES OFFRES

SUIVANTE >



CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE RENNES

This site uses cookies to enhance your navigation and improve the content offered to you.  
However, you can disable them at any time.

✓ OK, ACCEPT ALL

PERSONALIZE