

SOIGNANT REF. R09-13

# Un poste de Cadre de Santé Médecine Physique et Réadaptation Adulte



## Caractéristiques du poste



POSTULER

---

## Contexte

### PRESENTATION GENERALE DU SECTEUR D'ACTIVITE

Le service de Médecine physique et de réadaptation adulte de Pontchaillou (MPRa) est intégré dans le pôle Neurosciences. Il comprend :

- 22 lits d'hospitalisation conventionnelle
- 8 lits d'hôpital de semaine
- un hôpital de jour : 15 patients/ jour
- une unité d'urodynamique
- Service de consultations

Une équipe soignante pluri professionnelle (environ 60 ETP) composée d'infirmières, d'aides-soignants, d'ASH, de brancardiers, de secrétaires, de psychologue, neuropsychologue, d'assistante sociale et de rééducateurs

(kinésithérapeutes, orthophonistes, ergothérapeutes, éducateur sportif, art thérapeute, diététicienne)

Le Service de Médecine physique et de réadaptation adulte accueille des patients adressés par les unités du pôle Neurosciences et des autres unités du CHU pour des problèmes de santé :

- Neurologie : Guillain Barré, Sclérose en Plaques (SEP), sclérose latérale amyotrophique (SLA), Accident Vasculaire cérébral (AVC ischémiques et hémorragiques)
- Neurochirurgie : Anévrisme, contusions cérébrales d'origine diverses
- Réanimation Médicale : traumatisme cérébrale grave en sortie de réveil
- Rhumatologie : lombalgies
- Orthopédie : fractures diverses

LIEU D'EXERCICE :

Unité adulte du service de Médecine Physique et de Réadaptation sur le site de Pontchaillou

Bâtiment n°14

Unité d'urodynamique, sur le site de Pontchaillou, niveau -2, plateau technique du pavillon Pointeau du Ronceray, bâtiment n°32

Rattachement hiérarchique :

Directeur des soins du Pôle Mr Alleman

Cadre supérieur de santé du Pôle Mme Berthois

Relations fonctionnelles :

Directeur délégué au Pôle Mme Giovannacci

Chef du pôle neurosciences Monsieur le Professeur Morandi

Chef de service Mme le Professeur Isabelle Bonan

Praticiens Hospitaliers, 1 Chef de clinique, Internes

## **Mission**

MISSIONS

Elaborer, conduire et évaluer le projet de soins en concordance avec le projet d'établissement, le projet médical et de pôle.

Définir les principes d'organisation de travail de l'unité MPPa en référence à la politique institutionnelle et selon les textes professionnels des agents.

Coordonner la prise en charge soignante auprès des patients et de leur famille, pour une qualité des soins

Animer la gestion des ressources humaines et les moyens mis à la disposition du cadre

Activités principales

1° Soins – Recherche :

- élaborer, conduire et évaluer le projet de soins en concordance avec le projet d'établissement médical et du MPRa,
- analyser les besoins particuliers des patients atteints d'un lourd handicap,
- faire appliquer et vérifier la prescription médicale pour les actes infirmiers
- Participer en collaboration avec l'équipe médicale à la définition des objectifs et des projets pour permettre une évolution dans les soins proposés
- Accompagner la mise en place du dispositif de sécurisation de la prise en charge médicamenteuse
- évaluer l'exhaustivité des recueils PMSI et en être le garant
- accompagner les équipes dans l'utilisation du dossier patient informatisé
- répondre aux normes d'hygiène, de contrôle de la qualité et la gestion des risques
- contrôler le confort du malade et les prestations hôtelières offertes.
- s'assurer de l'explication du livret d'accueil du patient et de l'évaluation de son séjour
- favoriser le développement de la recherche en soins
- Coordonner les soins, les activités éducatives et de rééducation en lien avec l'équipe médicale et l'infirmier de programmation
- Contrôler et encourager l'exhaustivité du recueil PMSI
- Evaluer l'activité en suivant les indicateurs (SAPHIR)

2° Gestion des ressources humaines – formation :

- travailler en collaboration avec le Chef de service, l'équipe médicale, le cadre supérieur de pôle, ses collègues de rééducation MPRa, MPR et MPRe, ses autres collègues du pôle et l'infirmier de gestion du MPRa.
- Contrôler la cohérence des effectifs en fonction de la charge de travail du secteur
- Gérer le planning au quotidien sur AGIRH
- S'assurer de la qualification et des compétences des professionnels en lien avec les évolutions de l'unité et des pratiques professionnelles
- Travailler en collaboration avec les instituts de formation
- Etablir le plan de formation après évaluations du personnel en concertation avec le cadre supérieur du Pôle
- Rechercher les potentiels des professionnels et les valoriser

3° Communication et information

- participer au projet institutionnel,
- assister aux réunions du CHU et d'établissement,
- organiser les réunions d'encadrement,
- organiser la documentation nécessaire à chaque équipe,

En lien avec son binôme cadre de santé du MPRa

Renforcer les liens des équipes pluri professionnelles du MPR

- la réflexion autour des pratiques professionnelles partagées

- l'harmonisation de protocoles/procédures d'hygiène et de gestion des risques

- la valorisation de la collaboration inter service

Développer l'axe recherche paramédicale

4° Gestion du matériel et des locaux

- Organiser la maintenance du matériel et des équipements
- Etablir et prioriser avec le chef de pôle et de service, la commande annuelle de matériel
- S'impliquer dans la prévention des infections nosocomiales en contrôlant l'application des règles de nettoyage des locaux et du matériel
- Garantir le maintien de l'ordre et la propreté du bâtiment
- Organiser l'entretien et la maintenance de la piscine

5° Qualité et gestion des risques

- Animer l'équipe des correspondants hygiène
- Veiller aux respects des règles d'hygiène par l'ensemble des professionnels de l'unité
- Actualiser les procédures qualité et le document unique de la gestion des risques en lien avec la réglementation et l'évolution de l'activité

6° Formation encadrement

- S'inscrire et inscrire l'ensemble des professionnels dans le DPC
- Organiser l'accueil et l'encadrement des stagiaires et des nouveaux professionnels
- Accompagner les professionnels par la mise en œuvre d'actions de formation
- Assurer les liens avec les instituts de formation des rééducateurs en lien avec la Direction des Soins

## Exigences du poste

EXIGENCES DU POSTE

Diplôme(s) professionnel(s) requis

- Diplôme d'état d'infirmier(e)
- Diplôme d'état de Cadre de Santé.

Formation(s) requise(s) ou souhaitée(s)

- Formation AGIRH, Dx care, Oris, PMSI

Expérience(s) et connaissance(s) souhaitée(s)

- Connaissance souhaitée de la neurologie ou de la Médecine Physique et Réadaptation Fonctionnelle
- Connaissance du métier de rééducateur.

Qualités requises

- Sens affirmé du positionnement
- Capacité à déléguer
- Capacités d'adaptation, notamment à une culture d'une équipe pluriprofessionnelle,
- Tact, disponibilité et diplomatie,
- Sens de la communication,

- Faculté d'adaptation,
- Rigueur professionnelle,
- Sens de l'organisation

Conditions d'exercice

- Travailler en binôme avec le cadre de santé rééducateur du Mpra et en lien avec le cadre de santé du MPRe
- Poste à 100%
- Participer aux gardes institutionnelles organisées sur le site de Pontchaillou.
- Congés en fonction d'un trinôme cadre

---

[< PRÉCÉDENTE](#)

[TOUTES LES OFFRES](#)

[SUIVANTE >](#)



CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE RENNES

This site uses cookies to enhance your navigation and improve the content offered to you.  
However, you can disable them at any time.

[✓ OK, ACCEPT ALL](#)

[PERSONALIZE](#)