

ADMINISTRATIF REF. R01-22

Un conseiller en formation Spécialisé en e-learning



Caractéristiques du poste

Type de contrat : CDD 6 mois



POSTULER

Contexte

LOCALISATION ET RATTACHEMENT

PRÉSENTATION GÉNÉRALE DU SECTEUR D'ACTIVITE

• La Délégation à la formation continue est rattachée à la Direction des Ressources Humaines – Equipe composée de 10 professionnels

LIEU D'EXERCICE

• CHU Hôpital Pontchaillou

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE : positionnement du poste dans l'organigramme

• Responsable de la formation continue

• Directrice adjointe des ressources humaines

RELATIONS FONCTIONNELLES PRINCIPALES

En interne : *Pôles hospitalo-universitaires, directions fonctionnelles

- * Instances : CTE, Commission de Formation, Commission de Soins, CHS-CT, comités consultatifs (CLIN, CLUD, COMEDIMS, COMEDUC,...)
- * Instituts de formation et écoles paramédicales
- En externe : * A.N.F.H. / G.H.T. Haute Bretagne
- * Prestataires et organismes de formation extérieurs
- * Etablissements publics ou privés extérieurs
 - * Réseaux et partenaires

Mission

Conseiller en formation spécialisé en e-learning,

TICE et pédagogies innovantes

MISSIONS

- Participe à l'élaboration de la politique et du plan de formation de l'établissement (organisation, suivi et évaluation)
- Participe à la création et à la mise en œuvre de dispositifs de formation multimodaux : blended learning, réalité virtuelle, serious games, outils interactifs en présentiel, etc.
- Assure l'ingénierie de formation et/ ou l'ingénierie pédagogique pour les actions définies au plan de formation et au plan DPC
- Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du DPC médical et paramédical
- Accompagne les formateurs dans l'appropriation d'outils innovants (QuizBox, Beekast, caméra...)
- Accompagne le déploiement des modalités pédagogiques distancielles à l'échelle de l'établissement

ACTIVITES PRINCIPALES :

- Piloter les formations en lien avec les pôles cliniques attribués et la politique institutionnelle :
 - Organiser, suivre et évaluer les formations existantes
 - Accompagner et former les formateurs internes au renouvellement de leurs modalités pédagogiques
 - Recueillir et analyser les besoins de nouvelles formations
 - Etudier la faisabilité technique et financière
 - Co-concevoir la formation (recrutement intervenant, modalités pédagogiques, moyens matériels, coût)
 - Anticiper les besoins logistiques et contribuer à l'élaboration du plan de formation
- Mettre en œuvre le changement de plateforme e-learning :
 - Conduire avec le chef de projet DIFSI la migration des données sur le nouveau LMS
 - Tester et recetter les différentes fonctionnalités du nouveau LMS
 - Elaborer les procédures d'utilisation de la plateforme pour chaque type d'utilisateur
 - Anticiper les besoins de formation et concevoir les modalités et ressources autoformatives
 - Garantir le bon fonctionnement de la plateforme dans sa dimension pédagogique et organisationnelle
- Développer le digital learning au sein du CHU :

Organiser, suivre et évaluer les modules blended ou e-learning existants

Recueillir et analyser les besoins de nouvelles formations blended ou e-learning

Etudier la faisabilité technique et financière

Co-concevoir les modules e-learning (scénario, story-board, réalisation des activités)

Assurer une veille technique et promouvoir l'utilisation du numérique dans les formations

- Participer à l'animation des équipes de formateurs internes

ACTIVITES SPECIFIQUES

- Participe à la construction et à la mise en œuvre d'une démarche qualité
- Est formateur dans son domaine de compétence

Exigences du poste

FORMATION(S) REQUISE(S)

- ingénierie de formation
- ingénierie pédagogique

EXPERIENCE(S) ET CONNAISSANCE(S) SOUHAITEE(S)

- Connaissance de la réglementation de la Formation Professionnelle Tout au Long de la Vie (F.P.T.L.V.) et du DPC
- Bonne maîtrise du digital learning
- Expériences de participation à des projets transversaux et institutionnels
- Expérience d'animation d'équipe
- Connaissance du secteur de la santé

QUALITES ET CAPACITES REQUISES

- Compétences en ingénierie de formation mixte et ingénierie pédagogique
- Compétence en conduite de projet, animation d'équipes transversales
- Capacité et goût pour travailler en dimension pluri professionnelle et au service des différents métiers de l'hôpital
- Capacité d'argumentation, de négociation et d'affirmation de son positionnement, esprit d'équipe, capacité de travail en autonomie
- Compétences rédactionnelles, esprit d'analyse et de synthèse, loyauté et discrétion

CONDITIONS D'EXERCICE

- 100 %
- Poste accessible en CDD - 6 mois
- Poste à pourvoir : dès que possible
- Catégorie B ou A selon profil

Votre lettre de motivation et votre curriculum vitae sont à adresser à :

dp-recrutement@chu-rennes.fr.

Mentionner sur votre courrier la référence suivante R01-22

Vous devrez préciser vos prétentions salariales et votre délai de préavis le cas échéant



CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE RENNES

This site uses cookies to enhance your navigation and improve the content offered to you.
However, you can disable them at any time.

[✓ OK, ACCEPT ALL](#)

[PERSONALIZE](#)