

REF. R02-15

Ergonome



Caractéristiques du poste



POSTULER

Contexte

Le CHU de Rennes, acteur de référence dans la région Bretagne, recrute un Ergonome pour rejoindre ses équipes. Vous serez rattaché à la Direction des ressources Humaines et travaillerez en étroite coopération avec l'Ingénieur en charge des risques professionnels, de la Responsable du secteur action sociale et de la Psychologue du travail.

Vous travaillerez également en lien étroit avec le Service de Santé au Travail du CHU qui est composé de médecins du travail, d'infirmières, d'une psychologue clinicienne et de secrétaires.

LIEU D'EXERCICE

- DRH, pavillon Ballé – Pontchaillou

RATTACHEMENT HIÉRARCHIQUE : positionnement du poste dans l'organigramme

- Directeur adjoint des Ressources Humaines

RELATIONS FONCTIONNELLES PRINCIPALES

- Le chef de service du Service de Santé au Travail
- Les médecins du travail et autres membres de l'équipe SST
- La responsable du secteur de l'action sociale
- Le référent handicap de l'établissement
- L'ingénieur en charge de la prévention des risques professionnels
- L'assistante sociale du personnel

- Les Directions fonctionnelles, les Directions de pôles, la Direction des soins, pour définir, soutenir et adapter les actions de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail

Mission

MISSIONS

- Assurer et prendre en charge des situations individuelles ou collectives pour lesquelles une analyse doit être effectuée et des propositions d'ergonomie formulées
- Promouvoir la Prévention des Risques Professionnels par la mise en place d'actions efficaces et cohérentes au niveau de l'établissement
- Favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap
- Contribuer en amont des projets avec les directions des travaux et des achats pour une prise en compte de l'ergonomie des équipements, des locaux

ACTIVITÉS PRINCIPALES

1 - Etudes de la situation individuelle d'agents qui rencontrent des difficultés dans l'accomplissement de leur mission:

- Instruction des demandes (définition méthode, ressources nécessaires, calendrier de réalisation, communication) en lien avec les différents responsables concernés
- Etude et diagnostic de la situation en lien avec d'autres acteurs (médecins du travail, autres acteurs DRH, formation, direction des achats, direction du patrimoine,...)
- Élaboration d'un rapport d'étude ergonomique et d'une synthèse intégrant des propositions d'actions adaptées au besoin

2 - Etudes à caractère collectif (actions préventives, correctives, projets) :

- Instruction des demandes (définition méthode, ressources nécessaires, calendrier de réalisation, communication)
- Etude et diagnostic de la situation en lien éventuel avec d'autres acteurs (médecins du travail, psychologue du travail, formation, direction des achats, direction du patrimoine...)
- Élaboration d'un rapport d'étude ergonomique ainsi qu'une synthèse, accompagnés en tant que de besoin de pièces annexes explicatives
- Restitution de l'étude
- Suivi de la mise en œuvre des actions d'amélioration de la situation de travail ou de prévention des risques professionnels.

3 – Adaptation de postes de travail pour favoriser le maintien dans l'emploi ou accompagner dans le cadre d'une reconversion professionnelle

- Instruction de la demande
- Estimation des besoins : étude, identification de la déficience, actions d'adaptation à envisager...
- Restitution des actions envisagées auprès de la commission Aménagement de postes et du plan proposé avec un dossier complet (type actions, valorisation actions, préconisation médicale...)
- Suivi de la mise en œuvre des actions validées en lien avec le gestionnaire administratif FIPHFP
- Évaluation de l'efficacité des actions réalisées.

ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES

1 – Suivi de l'activité :

- Participer aux réunions mensuelles de suivi dans le Service Santé au Travail
- Participer aux Réunions de coordination SST /DRH
- Élaborer un rapport annuel d'activité

2 – Participation à la définition du programme de prévention des risques :

- Contribuer en lien avec le gestionnaire des risques professionnels et l'ensemble des acteurs (médecins du travail, psychologues) à la démarche d'évaluation des risques
- Participer à l'élaboration du PAPRIPACT

3 – Gestion du parc spécifique (mobilier, équipement ergonomiques)

4 – Autres activités

- Assurer une veille réglementaire et technologique
- Assurer l'encadrement de stagiaires en concertation avec les instituts ou universités
- Réaliser ponctuellement des actions d'information, d'enseignement, de formation portant sur des thèmes relatifs à l'ergonomie à l'hôpital.

Exigences du poste

Pour postuler vous devez être titulaire d'un : Master 2 en ergonomie ou Master 2 de psychologie ergonomie ou Diplôme d'ingénieur en ergonomie.

Vous devez avoir une expérience professionnelle en établissement de santé, en service santé au travail ou cabinets de consultants. Vous avez des connaissances en droit du travail, en psychosociologie du handicap, en Anthropométrie, en métrologie d'ambiance et utilisation d'outils sonomètre, luxmètre, luminance mètre dynamomètres. Vous maîtrisez des logiciels spécifiques et outils de communication.

QUALITÉS REQUISES

- Sens de l'organisation et rigueur méthodologique
- Capacité d'initiative et de proposition ; autonomie
- Aptitudes à la gestion de projet
- Qualités relationnelles
- Travail en équipe et coopération avec d'autres acteurs
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse

Le poste, temps plein, est à pourvoir par mutation, détachement ou en CDI.

Vous devez adresser votre CV et votre lettre de motivation en précisant la référence R02-15 à l'adresse suivante : dp-recrutement@chu-rennes.fr

Vous voudrez bien mentionner vos prétentions salariales ainsi que votre délai de préavis le cas échéant.

Vous pouvez consulter le profil de poste sur le site du CHU de Rennes.

< PRÉCÉDENTE

TOUTES LES OFFRES

SUIVANTE >



CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE RENNES

This site uses cookies to enhance your navigation and improve the content offered to you.
However, you can disable them at any time.

✓ OK, ACCEPT ALL

PERSONALIZE