

SOIGNANT REF. R12-09

Cadre de Santé Réanimation chirurgicale et USC chirurgicale



Caractéristiques du poste



POSTULER

Contexte

PRESENTATION GENERALE DU SECTEUR D'ACTIVITE

Pôle Anesthésie – Samu-Urgence-Réanimation-Médecine Interne et Gériatrie : Sites de réanimations chirurgicales adultes

Bâtiment du CUR Pontchaillou

Les capacités d'accueil des unités sont de 21 patients répartis en 3 secteurs pour la réanimation chirurgicale au 1er étage, de 8 patients pour l'unité de soins continus au 3ème étage .

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE :

- Le Directeur délégué au pôle.
- Le Directeur des Soins délégué au Pôle
- Les Cadres Supérieurs de Santé du Pôle

RESPONSABILITE MEDICALE

- Chef du Service de Réanimation Chirurgicale et de l'USC : Mr le Professeur SEGUIN
- Médecin responsable du pôle Anesthésie Réanimation Samu : Mr le Professeur SOMME

Mission

MISSIONS

- Prendre part aux projets d'établissement, au projet du pôle, au projet de soins infirmiers et au projet médical
- Garantir la qualité et la continuité d'accueil et d'information des familles.
- Maintenir la cohérence et pertinence quotidienne des soins ainsi que la coordination des différents intervenants autour des personnes hospitalisées.
- Définir les principes d'organisation du travail, mettre en place des outils de soins et gérer les ressources humaines en référence aux axes du projet médical et des attentes des usagers.
- Etre engagé au quotidien dans la qualité, sécurité et gestion des risques
- Encourager la recherche paramédicale et favoriser les axes d'innovation
- S'attacher au développement des nouveaux axes médicaux

ACTIVITES PRINCIPALES

I – GESTION DES SOINS :

- Elabore en équipe le projet d'unité de soins cohérent avec les orientations médicales et institutionnelles.
- Contribue à la qualité des soins en développant les protocoles et leur évaluation régulière.
- Evalue l'organisation et la pertinence des soins en concertation avec l'équipe et initie les changements nécessaires.
- Supervise la dispensation des soins techniques en lien avec la manipulation de matériel d'anesthésie et de réanimation.
- Organise les essais de nouveaux produits de soins, des nouveaux matériels, de nouvelles techniques
- Assiste aux transmissions médicales et aux staffs médicaux
- Participe aux transmissions écrites et orales des soignants

II – GESTION DES PATIENTS HOSPITALISES:

- Contrôle quotidiennement la gestion optimale des lits.
- Garantit une qualité d'accueil et d'accompagnement des familles
- Met en œuvre les moyens d'évaluer la satisfaction des patients et des familles.
- Suit les statistiques d'occupation par profil de malade

III – GESTION DES RESSOURCES HUMAINES :

- Garantit les effectifs requis au regard des besoins et de la législation
- Contrôle la répartition des tâches en fonction des compétences et de la charge en soins.
- Assure la planification et les remplacements, la gestion prévisionnelle des effectifs en collaboration avec le cadre supérieur
- Propose les évolutions de compétences nécessaires à l'organisation des soins et des techniques.
- Réalise l'évaluation des agents et met en place des moyens leur permettant de progresser, de préparer un projet de mobilité ou de promotion.

Formation

- Prépare l'intégration et la progression des acquis des nouveaux professionnels.
- Coordonne la planification des stagiaires et organise leur accueil et leur encadrement.

- Propose des actions de formation permanente internes ou externes en lien avec les orientations de l'unité.
- Garantit le réinvestissement des formations

Animation – Communication

- Mobilise l'équipe autour du projet de service et de son plan d'action
- Planifie et anime des réunions d'information, des travaux de groupe, pour maintenir une dynamique constructive au sein de l'équipe.
- Prévoit des temps d'échanges avec les professionnels du Service Social, du Bureau des Entrées, du Pôle Logistique Médical et Hôtelier, des Instituts de Formation et des autres services médicaux, etc...
- Formalise le circuit et les supports d'information aux agents.

IV – GESTION DES RISQUES :

- Observe les pratiques professionnelles et les circuits
- Analyse les EI, met en place des actions correctives, effectue le suivi du plan d'action ,organise la gestion documentaire
- Contrôle l'application des protocoles d'entretien des locaux et de décontamination des matériels.
- Organise les actions de sensibilisation et d'actualisation des connaissances des professionnels en hygiène, gestion des risques, radio protection, hémo, pharmaco et identité vigilance, gestion de la douleur .
- S'implique dans certains projets d'enquête ou de recherche

V – GESTION DES LOCAUX , EQUIPEMENTS , MATERIOVIGILANCE, STOCKS , APPROVISIONNEMENT:

- Analyse et rend compte des défaillances du matériel.
- Réalise des états des lieux quantitatifs et qualitatifs et participe aux opérations de renouvellement.
- Veille au respect des conseils réglementaires d'utilisation du matériel.
- Est responsable du suivi des consommations de matériels et produits hôteliers.
- Délègue la gestion des approvisionnements et organise le contrôle de leur livraison et distribution.
- Initie des modes de gestion et de rangement des réserves adaptés au rythme des dotations institutionnelles.

VI RECHERCHE ET INNOVATION

Impulse la dynamique, encourage et soutient les professionnels dans les projets de recherche paramédicale

Exigences du poste

DIPLOME : Cadre de Santé

DE filière infirmière, spécialisation possible après DE

CAPACITES REQUISES

- Etre capable de travailler en binôme d'encadrement et de partager des valeurs communes
- Maîtriser les outils méthodologiques de gestion du personnel
- Etre capable d'animer et de répartir le travail dans une grande équipe
- Gérer les priorités, s'adapter aux situations d'urgence
- Développer des zones de solidarité et de moyens pour mutualiser les ressources et les compétences au sein du pôle
- Etre capable de se positionner et de rendre compte
- Etre capable de travailler en collaboration avec ses collègues cadres du pôle

APTITUDES REQUISES

- Faire preuve d'anticipation et d'innovation
- Savoir poser les valeurs d'un travail en binôme
- Etre rigoureux et méthodique
- Avoir le sens de l'écoute, de l'accueil et du dialogue
- Equité, objectivité

CONDITIONS D'EXERCICE

- Poste de jour à temps plein en binôme d'encadrement
- Permanence de l'encadrement
- Participation au tour de garde des cadres du C.H.U. au service des Urgences.
- Planification des absences concertées avec son collègue et avec l'encadrement du pôle

OBJECTIFS PARTICULIERS

- Volonté de travail en collaboration
- Complémentarité d'action

[< PRÉCÉDENTE](#)

[TOUTES LES OFFRES](#)

[SUIVANTE >](#)



CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE RENNES

This site uses cookies to enhance your navigation and improve the content offered to you. However, you can disable them at any time.

[✓ OK, ACCEPT ALL](#)

[PERSONALIZE](#)