

COMMUNIQUE DE PRESSE

Rennes, le 13 janvier 2023



AU CHU DE RENNES, MONSIEUR FRANÇOIS BRAUN, MINISTRE DE LA SANTÉ ET DE LA PRÉVENTION, ÉCHANGE AVEC UN PANEL D'ÉTUDIANTS MÉDICAUX ET PARAMÉDICAUX ET LES PROFESSIONNELS DU SERVICE DE PNEUMOLOGIE

Vendredi 13 janvier 2023, Monsieur François Braun, ministre de la Santé et de la Prévention, s'est rendu au CHU de Rennes afin de rencontrer des étudiants des instituts de formation aux métiers de la santé, ainsi que des étudiants en médecine. Tourné vers les enjeux de formation et d'attractivité des métiers de la santé après une visite à l'EHESP, cet échange a permis aux participants de partager avec Monsieur le Ministre leurs expériences et leurs attentes.

1 550 étudiants paramédicaux et de maïeutique formés dans 14 écoles et instituts et 1 180 étudiants formés dans les facultés de médecine, pharmacie et odontologie de l'Université de Rennes 1

En lien avec l'Université de Rennes 1, le CHU de Rennes accueille l'ensemble des filières de formation en santé, soit près de 1 180 étudiants en médecine, pharmacie et odontologie et 1 550 étudiants et élèves répartis au sein des 14 écoles et instituts de formation aux professions paramédicales et de maïeutique (dont ceux du Centre Hospitalier de Fougères¹).

Face aux enjeux liés à l'attractivité des métiers de la santé fortement impactés par la crise, Monsieur le Ministre de la Santé et de la Prévention a échangé avec 12 étudiants (50 étudiants étaient présents) des filières suivantes : infirmiers, infirmiers en pratique avancée, aides-soignants, assistants de régulation médicale (SAMU-Centre 15), ambulanciers, infirmiers anesthésistes et de bloc opératoire, manipulateurs en électroradiologie médicale, puéricultrices, cadres de santé, sages-femmes et étudiants en médecine. Les thématiques évoquées ont été : les facteurs de motivation liés aux choix des métiers de la santé ; l'évolution des programmes de formation et le développement de l'inter-professionnalité ; le choix du secteur d'activité ; les leviers d'attractivité...

Face aux enjeux de recrutement et pour développer l'apprentissage, le CHU a annoncé dès 2021 la création d'une première unité de formation en apprentissage de 20 élèves à l'institut de formation des aides-soignants. Il finance par ailleurs de nombreux apprentis (32) dans toutes les filières et appuie de nombreux professionnels dans leurs promotions professionnelles (2.5 millions d'euros sont investis chaque année pour les formations professionnelles).

Formations / étudiants – élèves rentrée 2022 – 2023

14 Instituts et Écoles paramédicales et de maïeutique au CHU de Rennes (10) et au Centre Hospitalier de Fougères (4), rattaché au GHT Haute-Bretagne ;
11 filières de formation ;
1 550 étudiants paramédicaux
763 étudiants en médecine
207 en odontologie
99 en pharmacie
117 en maïeutique

32 apprentis paramédicaux au CHU de Rennes

Masseur kinésithérapeute	3
Infirmier	17
Aide-soignant	14
Manipulateur radio	1
Préparateur en pharmacie	2
Coordination soins palliatifs	1

En 2022, 680 000 euros engagés par le CHU pour développer l'apprentissage /coût total 1M€

69 promotions professionnelles financés par le CHU en 2022 / coût total 2.5M€

¹ Le CHU de Rennes est l'établissement support du GHT Haute-Bretagne. Ainsi, depuis septembre 2018, la coordination des Instituts et Écoles de formation paramédicale est commune entre le CHU de Rennes et le Centre Hospitalier de Fougères (pour l'IFSI, l'IFAS, l'IFA et l'IFAES de Fougères).

Une expérimentation universitaire de double cursus pour les formations en sciences infirmières et les formations médicales et des PASS-LAS délocalisés en Bretagne

Lancé il y a deux ans^[1] par le pôle de formation du CHU à la faculté de médecine de l'Université de Rennes 1, un projet d'expérimentation universitaire de double cursus pour les formations infirmières permet aux étudiants d'accéder à une licence générale en Sciences pour la Santé – parcours sciences infirmières - et au diplôme d'État d'infirmier. Chaque année, 950 étudiants en sciences infirmières bénéficient de cette expérimentation qui favorise le décloisonnement entre les formations médicales et paramédicales et la diversification des parcours grâce, notamment, à la mise en place d'enseignements communs.

Les passerelles peuvent se faire dans les deux sens : les étudiants en 1^{ère} année du Parcours d'Accès Spécifique Santé (PASS) peuvent entrer en 2^{ème} année de licence en Sciences pour la Santé – parcours sciences infirmières, après avoir validé une mineure en Sciences infirmières ; de façon similaire, les étudiants en 1^{ère} année de licence en Sciences pour la Santé – parcours sciences infirmières, peuvent entrer en 2^{ème} année de médecine, après avoir validé l'option Santé de leur licence, sur un quota de places qui leur est réservé.

Les étudiants en médecine issus du PASS et de Licences Accès Santé (L.AS) ont apporté leur témoignage sur le nouveau mode de recrutement dans les études de santé, dont certains inscrits dans des « PASS - LAS délocalisés ». En effet, pour permettre à des étudiants originaires des Côtes d'Armor et du Morbihan de suivre les enseignements facultaires sans avoir besoin de venir à Rennes, la Faculté de médecine de l'Université de Rennes 1 a développé quatre PASS délocalisés à St Brieuc^[2], Vannes, Lorient et Pontivy avec l'appui du CHU et des centres hospitaliers ; ces étudiants bénéficient des enseignements délivrés à Rennes en visioconférence synchrone et du tutorat, comme leurs collègues rennais. Ce projet rentre dans la stratégie du CHU de Rennes et de la Faculté de médecine de l'Université de Rennes 1 de renforcer leurs liens avec les territoires et les GHT de sa subdivision, du début à la fin de la formation, afin de faciliter les insertions professionnelles dans ces territoires.

Une implication forte du CHU dans le développement des nouveaux métiers

L'évolution des métiers de la santé, facteur clé d'attractivité, a également fait partie des échanges avec le témoignage d'une infirmière en pratique avancée (IPA) du CHU impliquée dans l'adaptation des parcours de la personne âgée, notamment aux urgences. Dispensée par la Faculté de médecine de l'Université de Rennes 1, cette formation ouvre aux infirmières et infirmiers des perspectives d'évolution au regard des défis liés à l'offre de soins et à l'évolution des pathologies. Au CHU de Rennes, les 5 mentions d'IPA ouvertes sur le plan national ont été mises en place. 7 IPA sont aujourd'hui en activité dans l'établissement, toutes accompagnées dans le cadre de la promotion professionnelle.

7 IPA en exercice au CHU de Rennes dont le rôle clinique s'exerce dans le cadre de protocoles d'organisation

- Diabétologie
- Hématologie adulte
- En hématologie pédiatrique
- En oncologie thoracique
- Prévention cardio-vasculaire
- Rééducation adulte
- Gériatrie

5 mentions d'IPA ouvertes à la faculté de médecine

[1] Le projet est porté par le département des formations paramédicales de la Faculté de médecine de l'Université de Rennes 1, en partenariat avec l'Université de Rennes 2, l'Université de Bretagne Sud, l'École des hautes études en santé publique (EHESP), avec les 10 Instituts de formation en soins infirmiers (IFSI) des départements 22, 35, et 56, sous couvert du GCS-IFSI, ainsi qu'avec l'Institut de formation en pédicurie-podologie, ergothérapie et masso-kinésithérapie (IFPEK) de Rennes.

[2] PASS St Brieuc - mineure de Droit - PASS Vannes - mineures Sciences de la Vie et de la Terre (2020), droit (2022), mathématiques (2022)

Un CHU qui reste attractif malgré des tensions fortes liées aux crises sanitaires

En tête du classement des établissements les plus plébiscités par les nouveaux internes en 2022, le CHU de Rennes est un établissement reconnu tant sur le plan hospitalo-universitaire que paramédical.

Entre 2017 et 2022, 105 lits supplémentaires de médecine et 700 emplois non médicaux (ETP) ont été créés afin d'accompagner les projets médicaux et soignants et le développement nécessaire de l'offre de soins dans un territoire en forte croissance démographique.

Le CHU a également mis en place de nouveaux métiers pour recentrer les soignants sur le soin auprès du patient : cellule infirmière de gestion des lits, référents hôteliers, logistiques et pharmaceutiques. Enfin, pendant la crise Covid, le CHU n'a fermé aucun lit faute de personnel. Au contraire, l'établissement a déployé des effectifs en renfort ainsi que des lits et unités pour assurer les prises en charge nécessaires (jusqu'à 83 lits de médecine dédiés Covid et 36 lits de réanimation dédiés Covid) et créé une unité Covid long.

Ces mesures se conjuguent avec une dynamique de recrutement proactive et innovante (*job dating* tous métiers et thématiques ; montée en charge de l'apprentissage et des contrats d'allocation d'études ; recrutement en CDI et titularisation rapide et développement d'une politique volontariste d'augmentation des quotas dans les instituts de formation.). À ce jour, sur 1650 postes d'aides-soignantes / auxiliaires de puériculture, 2% des postes sont vacants (soit 34) ; de mêmes, 43 postes d'infirmières / infirmières puéricultrices sur 2 060 sont vacants soit 2% également.

Monsieur le Ministre de la Santé et de la Prévention également à la rencontre des professionnels du service de pneumologie du CHU

Le service de pneumologie, avec ses 37 lits répartis en deux ailes du Centre cardio-pneumologique du CHU, est un service de recours et de référence régionale du Pôle Cœur Poumons Vaisseaux, qui comporte des lits de surveillance continue, des lits de soins palliatifs, des places d'hôpital de jour et des consultations. Il a été particulièrement mobilisé pour l'accueil de patients Covid, avec pendant les deux premières vagues, de 8 à 26 lits dédiés (en 2021, 250 patients avec Covid hospitalisés dans le service). Sur la période hivernale, il est fortement sollicité par les patients souffrant de virus respiratoires (notamment grippe) et par l'accueil post-urgences.

Sous la responsabilité du Professeur Jouneau, le service assure une activité de pneumologie générale avec une importante composante d'oncologie thoracique, un centre de lutte anti-tuberculose, un centre de ressources et de compétences de la mucoviscidose, une activité d'allergologie et un centre du sommeil.

Sur le plan des maladies rares, le service est porteur d'un important centre de compétences sur la fibrose pulmonaire idiopathique. Sur le volet prévention, une structure de

Pour les instituts de formation :

- + 60% pour les formations aides-soignantes
- + 20% pour les formations IDE
- + 12% pour les formations manipulateurs radio
- + 50% pour les formations assistants éducatifs et sociaux

Une équipe pluridisciplinaire :

- Pneumologues hospitalo-universitaires (2)
- Chefs de clinique
- Pneumologues hospitaliers (10)
- Internes
- Externes
- Cadres de santé (2)
- Infirmières (43)
- Aides soignantes (38)
- Agents de service hospitalier (8)
- Kinésithérapeute
- Diététicienne
- Psychologue
- Assistante sociale
- Infirmière coordonnatrice de territoire en oncologie thoracique
- Infirmière en pratique avancée en oncologie thoracique

tabacologie propose des consultations pluridisciplinaires et des ateliers thérapeutiques.

L'équipe de pneumologie est engagée pour soutenir l'offre de soins du territoire de Haute Bretagne (Groupement Hospitalier de Territoire) avec des postes médicaux partagés, dont le développement permettra de consolider l'accès aux soins de la population.

POUR EN SAVOIR PLUS

Les formations / étudiants – élèves rentrée 2022 – 2023

10 Instituts et Écoles paramédicales et de maïeutique au CHU de Rennes et **4 Instituts** au Centre Hospitalier de Fougères, soit

1 550 étudiant(e)s et élèves.

- Institut de Formation des Ambulanciers - IFA- 150 élèves et 30 élèves auxiliaires
- Institut de Formation des Aides-Soignants - IFAS - 243 élèves
- Institut de Formation Accompagnant(e) Éducatif et Social - IFAES – 20 élèves
- Centre de Formation des Assistants de Régulation Médicale – CFARM – 20 élèves
- Institut de Formation en Soins Infirmiers - IFSI- 700 élèves
- Institut de Formation des Manipulateurs en Electroradiologie Médicale IFMEM – 110 élèves
- École d'Infirmiers Puériculteurs – IPDE – 30 élèves
- Institut de Formation des Cadres de Santé – IFCS - 30 élèves
- École d'infirmiers anesthésistes IADE 50 élèves
- École d'Infirmiers de Bloc Opératoire – IBODE – 60 élèves
- École de sage-femme – ESF – 115 élèves

Le CHU de Rennes

Premier CHU de France à avoir été labélisé « Haute qualité des soins », mention la plus élevée de la Haute Autorité de Santé en 2021, et l'un des premiers certifiés « Hébergeur de données de santé » (HDS), le CHU de Rennes est régulièrement classé parmi les dix premiers CHU de France et premier établissement national dans les choix des internes.

Réparti sur 4 sites hospitaliers tous implantés au cœur de la Métropole, l'établissement offre une capacité d'hospitalisation de 1 914 lits et places. Au-delà d'un large éventail de services cliniques d'excellence, le CHU dispose d'un plateau technique de pointe dédié au diagnostic et à la médecine interventionnelle. Il possède également une expertise reconnue depuis 12 ans en chirurgie mini-invasive et développe, grâce à sa plateforme de chirurgie mini-invasive robot assistée, une politique de formation et de simulation pour les professionnels de santé de l'établissement.

Il propose une offre de soins de proximité à la population rennaise et bretonne mais également une offre de recours territorial, régional et inter-régional. L'établissement est engagé dans de nombreuses coopérations, tant au sein du GHT Haute-Bretagne dont il est l'établissement support, qu'avec ses partenaires de la Métropole (CLCC – cliniques mutualistes et cliniques privées).

En 2021, l'établissement a accueilli 639 576 consultations, 145 250 patients en hospitalisation et enregistré 133 743 passages aux urgences (adultes, cardiologiques, pédiatriques, gynécologiques et obstétricales, ophtalmologiques, odontologiques).

Chaque jour, les 9 862 professionnels de l'établissement relèvent les enjeux de santé publique et s'investissent au quotidien tant sur les enjeux liés à la crise sanitaire provoquée par la Covid-19 que dans la prise en charge des AVC, des maladies chroniques, des cancers, des maladies cardio-vasculaires, des pathologies du grand âge. Ses spécialités de recours telles que la chirurgie cardiaque, la neurochirurgie, la neuroradiologie et les maladies rares font référence au plan national.

Le CHU est impliqué dans 14 unités mixtes de recherche, 3 fédérations hospitalo-universitaires labellisées et dispose de 10 plateformes et infrastructures de recherche de haut niveau. Il est par ailleurs totalement engagé dans des projets d'innovation en santé tant sur le domaine de l'exploitation des données de santé - le CHU est un leader national reconnu des entrepôts de données de santé grâce à la technologie eHOP - que sur le développement et l'évaluation en routine clinique de nombreux algorithmes d'intelligence artificielle en matière notamment d'imagerie diagnostique ou de monitoring.

Pleinement engagé dans la transition écologique, l'établissement met en œuvre un plan d'actions global allant de la politique d'achats responsables, au développement des mobilités alternatives, en passant par l'optimisation des consommations d'énergie, la réduction de la production de déchets ou encore l'analyse de vie de certains équipements médicaux en lien avec ses partenaires industriels.

Enfin, résolument tourné vers la médecine de demain, le projet #NouveauCHURennes permettra le regroupement des activités de médecine, de chirurgie, d'obstétrique et de pédiatrie sur le site de Pontchaillou, et viendra transformer le visage du CHU afin de proposer un espace de soins, de recherche, d'innovation et de formation hautement qualitatif et pensé pour le bien-être de tous, parents, proches et professionnels.